

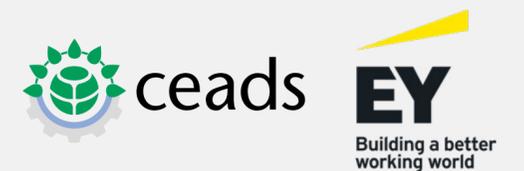


limpiolux 
facilitando el futuro

 **DESARROLLO DE TALENTOS**
HERRAMIENTAS PARA CRECER



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



DESARROLLO DE TALENTOS (DESATA)



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 4 Educación de Calidad
ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipio: San Isidro

- Provincia: Mendoza
- Municipio: Mendoza

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

Meta 8.5 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; el empleo pleno y productivo y decente.



Palabras Clave:

Desarrollo de la fuerza laboral. Trabajo decente. Soluciones express. Crecimiento económico. Aumento de la empleabilidad.

RESUMEN EJECUTIVO

Desarrollo de Talentos (DesaTa) es un conjunto de soluciones que se alinea a nuestro modelo de negocio de impacto social de desarrollo de la fuerza laboral, vinculado a nuestra certificación como empresa B.

El programa apunta a formar a colaboradores/as en trabajos de oficios, desarrollando habilidades y competencias que aumentan su empleabilidad, a la vez que permite cubrir nuevas necesidades en los clientes y ofrecerles soluciones a medida.

Desde 2018 se capacitó a 158 colaboradores de higiene y desinfección en oficios como construcción en seco, pintura, albañilería, seguridad e higiene y economía familiar.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

DesaTa es un programa que busca el desarrollo de la fuerza laboral, a la par de la generación de valor económico. Lo que inspiró esta iniciativa fue apuntar a que el crecimiento de la organización trascendiera lo económico. En línea con el propósito de Limpiolux (Transformar a la comunidad a través de nuestra gestión de servicios sustentables), se trabajó en generar proyectos que contribuyeran al negocio y que, al mismo tiempo, pusieran en el centro a los/as colaboradores/as y sus familias.

El objetivo del programa es contribuir a la empleabilidad y formación en oficios de colaboradores/as, a la vez que se generan soluciones oportunas a las eventuales necesidades de los clientes. A través del diseño de este programa se busca atender y alcanzar un sector del mercado desatendido, como lo son las respuestas de mantenimiento y reparaciones express.

DesaTa apunta a desarrollar las habilidades de los participantes a través de una experiencia formal de capacitación, que incluye clases teóricas y prácticas sobre pintura, construcción en seco, albañilería, seguridad e higiene, cotizaciones y economía familiar. Este último módulo se sumó con el objetivo de brindarles a los participantes herramientas prácticas para administrar sus finanzas.

En 2020, durante el contexto de pandemia, creamos un módulo específico de micro-pulverización, una técnica de desinfección de ambientes especializada y eficaz para la limpieza en ambientes contaminados por COVID-19.

DesaTa es un programa ganar-ganar. Esto quiere decir que se enfoca en contribuir a la empleabilidad de las personas, mientras busca brindar soluciones eficaces y eficientes a los clientes. Los egresados DesaTa, que desempeñan tareas

de higiene ambiental en distintos servicios, son capaces de responder a eventuales necesidades del cliente que, en otro contexto, requerirían la intervención de un tercero. Esto incluye trabajos de pintura, mantenimiento e higiene profesional de equipos de climatización, construcción de muros o divisiones dentro de una oficina, entre otros.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

El contexto de pandemia fue una barrera, ya que muchos clientes no permitían la rotación del personal de Limpiolux, haciendo que los/as colaboradores/as formados/as no pudiesen atender servicios DesaTa por fuera del servicio al que pertenecían.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

INDICADORES DE RESULTADO

- **Cantidad de servicios DesaTa:** durante 2021, se realizaron 48 servicios DesaTa, 46 de ellos por micropulverización, 1 de pintura y 1 de construcción en seco.
- **Cantidad de colaboradores/as que ponen en práctico lo aprendido:** durante 2021 38 colaboradores/as pusieron en práctica sus conocimientos en oficios como micropulverización, construcción en seco y pintura.

“ Desarrollo de Talentos (DesaTa) se trata de un programa que forma a nuestros colaboradores en trabajos de oficios.

Cadena de Valor

Contratando nuestros servicios DESATA, nuestros clientes son parte fundamental para contribuir al desarrollo de la fuerza laboral, y nuestros colaboradores amplían su empleabilidad.

Anexo

“

Conversamos con **Teresa Ramírez**, colaboradora en el Nuevo Banco Santa Fe, quien también formó parte del espacio de formación. *“Estoy muy contenta de haber participado, se aprendió mucho y me gustaría seguir aprendiendo sobre el tema”, nos dijo.*



Fotos de la revista institucional “La Gota”



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022